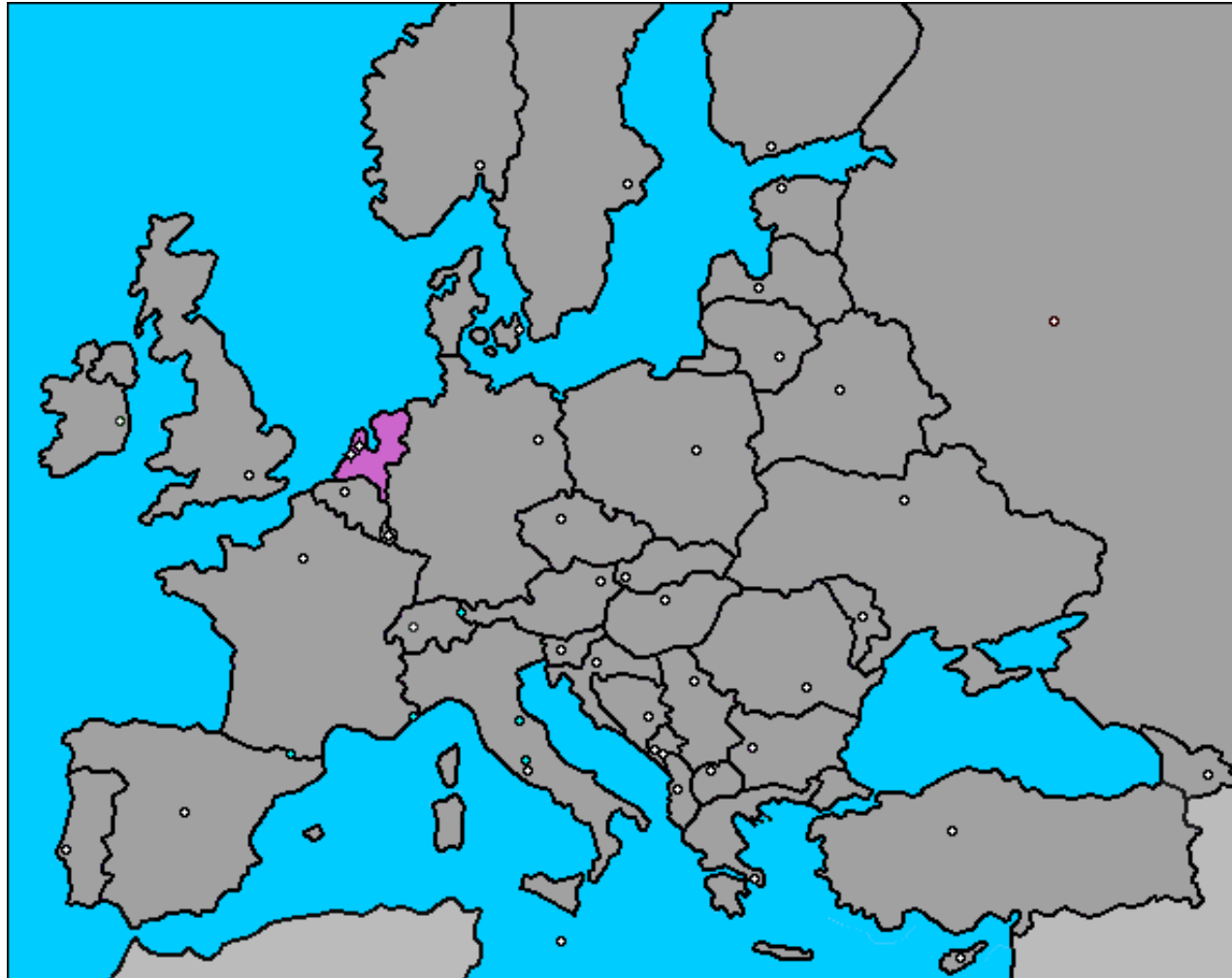


I contratti di lavoro

STATO: PAESI BASSI



Stato: Paesi Bassi



Stato: Paesi Bassi



Stato: Paesi Bassi

SOMMARIO

Scheda 1

Organizzazioni pubbliche, sindacali, datoriali e ordini professionali

- Organizzazioni pubbliche
- Organizzazioni sindacali dei lavoratori
- Organizzazioni dei datori di lavoro
- Liberi professionisti

Scheda 2

Le diverse tipologie di contratto di lavoro

- Contratti di lavoro subordinato
- Contratti di lavoro autonomo
- Contratti di lavoro speciali (o atipici)
- Contratto di tirocinio (o stage)

Scheda 3

Investire in Belgio

- Aprire una società
- Assumere personale e investire

Scheda 4

Il sistema contributivo e fiscale in vigore

- Il sistema contributivo
- Il sistema fiscale

Scheda 5

Siti di possibile consultazione

Stato: Paesi Bassi

Scheda 1

ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE, SINDACALI, DATORIALI E ORDINI PROFESSIONALI

Organizzazioni pubbliche

Nome	Funzione	Sede	Contatti
Ministero degli affari sociali e dell'occupazione	Si interessa delle politiche del mercato del lavoro, di immigrazione e libera circolazione dei lavoratori, condizioni di lavoro e sicurezza, politiche dei redditi.	<ul style="list-style-type: none">• Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Parnassusplein 5 2511 VX Den Haag• Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Postbus 90801 2509 LV Den Haag	Tel. 31 70 333 44 44 www.szw.nl
SZW (Ispettorato del lavoro)	L'ispettorato del lavoro si occupa dell'applicazione della normativa sul lavoro. Controlla se i datori di lavoro e i lavoratori rispettano le norme per la sicurezza sul lavoro. Il dipendente può sporgere denuncia se il datore di lavoro non rispetta le condizioni legali di sicurezza sul lavoro. Bisogna però prima aver cercato di risolvere il problema in concertazione con il datore di lavoro. L'ispettorato del lavoro cerca di garantire sempre l'anonimità della denuncia. Dipende dal Ministero degli affari sociali e dell'occupazione.	<ul style="list-style-type: none">• Ispettorato SZW PO Box 820 3500 AV Utrecht	Tel. 31 70-333 56 78 www.arbeidsinspectie.nl Il contatto può avvenire on line dal sito: www.inspectieszw.nl

EURES Paesi Bassi

EURES (EUROpean Employment Services) è una rete di cooperazione dei servizi pubblici per l'impiego dell'Unione europea e degli Stati dell'AELS. Il suo obiettivo è quello di facilitare la mobilità dei lavoratori all'interno dei Paesi appartenenti all'Unione europea (UE) e all'Associazione europea di libero scambio (AELS).
Sul sito olandese EURES vi sono informazioni relative al lavoro di ricerca e il reclutamento dei dipendenti in Olanda, così come altri dati sul mercato del lavoro olandese.

CWI

Coordinamento Nazionale EURES
La Guardiaweg 116 (Edificio A)
1043 DL Amsterdam
Paesi Bassi

Consulenti Eures:

- **Erdal Egin**
UWV WERKbedrijf Noord-Holland Noord
Achter de Vest 1
NL - 1811JZ - Alkmaar
Paesi Bassi
Lingue di contatto: Inglese, tedesco, olandese.
- **Els Hollander- van Savooijen**
Stationsweg1-11, 8911 AG
Leeuwarden
P.O. Box 2200
NL - 8901 JE - Leeuwarden
Paesi Bassi
Lingue di contatto: Inglese, tedesco, olandese.
- **Hinrich Kuper**
EDR Ems Dollart Region
P.O.Box 43
NL-9693 ZG - Bad Nieuweschans
Paesi Bassi
Lingue di contatto: Inglese, tedesco, olandese.
- **Marije Renema**
UWV WERKbedrijf
Paesi Bassi, Groot-Amsterdam
Lingue di contatto: Inglese (en), Tedesco (de)

www.werk.nl/werk_nl/eures

Tel.31 629056138
workinthenetherlands@uwv.nl

workinthenetherlands@uwv.nl

Tel.31 597-521818
Fax. 31 597-522511

hinrich.kuper@edr.eu

Tel.+00000 31 6 21141215

workinthenetherlands@uwv.nl

<p align="center">SVB (Sociale Verzekeringsbank) Banca delle assicurazioni sociali</p>	<p>La Banca delle assicurazioni sociali (SVB) è in organismo pubblico statale; prevede tra i propri compiti la gestione delle pensioni di anzianità (AOW) e degli assegni familiari.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Direction régionale de Rotterdam Postbus 70025, 3000 LG Rotterdam PAYS-BAS 	<p>Tel. 020 656 56 56 Il contatto per e-mail può avvenire direttamente dal sito: www.svb.nl</p>
<p align="center">UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) Istituto per i lavoratori subordinati</p>	<p>L'Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (Ufficio pubblico per l'impiego) è un'agenzia governativa che provvede all'erogazione di prestazioni sociali di disoccupazione, malattia, gravidanza e invalidità al lavoro. Si occupa anche di reinserimento di disoccupati e invalidi, da indicazioni per chi cerca lavoro.</p>	<p>Dal sito ufficiale si possono conoscere gli indirizzi dei vari uffici regionali inserendo il codice di avviamento postale della località interessata.</p>	<p>Tel. 0900 92 94 Dall'estero: +31 88 898 20 01 www.uwv.nl www.werk.nl (per la ricerca di lavoro)</p>
<p align="center">Cancelleria consolare d'Italia a L'Aja</p>	<p>Ci sono informazioni riguardanti i servizi per le imprese che intendono investire in Olanda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vijzelstraat, 79 – NL-1017 HG Amsterdam 	<p>Tel. 0031205502050 Fax 0031206262444 consolato.amsterdam@esteri.it www.consamsterdam.esteri.it</p>
<p align="center">Camera di Commercio Italiana per l'Olanda</p>	<p>Associazione libera ed elettiva che dà assistenza agli imprenditori italiani e olandesi nel campo del commercio, industria artigianato, agricoltura e a chi esercita ogni altra professione liberale. Offre servizi e attività per lo sviluppo dei rapporti economici-commerciali bilaterali Italia-Olanda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De Ruyterkade, 5 – NL-1013 AA Amsterdam 	<p>Tel. 00310207513363 Fax 00310207519931 info@italianchamber.nl www.italianchamber.nl</p>
<p align="center">Kamer van Koophandel (Camera di Commercio)</p>	<p>È un'organizzazione che rappresenta l'attività imprenditoriale sia in Belgio che nei Paesi Bassi. Ha funzione di consulenza e sostegno alle imprese.</p>	<p>Sede centrale</p> <ul style="list-style-type: none"> • St. Jacobs Via 300 (HQ) 3511 BT Utrecht <p>Nel sito si possono trovare indirizzi di varie sedi minori.</p>	<p>Tel. 088 585 1585 Si può contattare direttamente dal sito. www.kvk.nl</p>

<p>NFIA (Netherlands Foreign Investment Agency) Agenzia olandese per gli investimenti esteri</p>	<p>E' un'unità operativa del ministero olandese degli Affari economici. Assiste le aziende straniere che vogliono aprire la loro attività in Olanda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Prinses Beatrixlaan 2 2595 AL The Hague THE NETHERLANDS 	<p>T: +31 88 602 1142 E: info@nfia.nl www.investinholland.com</p>
<p>WFIA (Foreign Investment Agency West Holland)</p>	<p>È un'organizzazione specializzata nello sviluppo economico, promozione e investimenti nella regione westholland. È finanziata dal governo</p>	<ul style="list-style-type: none"> WTC L'Aia Prinses Margrietplantsoen 35 2595 AM L'Aia Paesi Bassi 	<p>Tel. +31 70 311 55 55 Fax.+31 70 311 55 56 www.westholland.nl</p>

Stato: Paesi Bassi

Organizzazioni sindacali dei lavoratori

Nome	Funzione	Sede	Contatti
CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond) Federazione nazionale dei sindacati cristiani dei Paesi Bassi	Rappresentare gli interessi degli iscritti in materia di lavoro e reddito. Firmare accordi e contratti collettivi	<ul style="list-style-type: none">PO Box 2475 3500 GL Utrecht	Tel. 030 7511001 Email: cnvinfo@cnv.nl www.cnv.nl
VCP (Vakcentrale voor professionals) Federazione Sindacale per i professionisti	Il VCP rappresenta gli interessi dei lavoratori e dei dirigenti altamente qualificati nel mondo degli affari e della pubblica amministrazione. Riunisce circa 50 associazioni Si interessa di redditi, pensioni, istruzione, formazione e lavoro.	<ul style="list-style-type: none">SER-gebouw Bezuidenhoutseweg 60 2594 AW 's-Gravenhage	Tel. 070 – 3499740 info@vcp.nl www.vcp.nl
FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging) Federazione dei sindacati olandesi	E' la più grande federazione sindacale olandese. Vi sono affiliati 12 sindacati indipendenti, con più di 1 milione di iscritti. Si interessa di lavoro, redditi, sicurezza sociale. In particolare: accordi per l'occupazione, orari di lavoro, salari, pensioni, gravidanza e giovani.	<ul style="list-style-type: none">Louis Armstrongweg 100,1311 RL Almere, Paesi Bassi	Tel.088-368 0368 Nel sito dedicato si possono trovare indirizzi e orari di ricevimento di tutti gli uffici regionali www.fnv.nl

Stato: Paesi Bassi

Organizzazioni dei datori di lavoro

Nome	Funzione	Sede	Contatti
MKB Nederland Unione delle piccole e medie imprese	Rappresenta 120 organizzazioni commerciali, 250 associazioni e migliaia di imprenditori collegati.	<ul style="list-style-type: none">Sede centrale delle PMI Paesi Bassi. Bezuidenhoutseweg 12 2594 AV L'Aia	Tel.070-349 09 09 Fax. 070-349 09 08 E-mail: bureau@mbk.nl www.mkb.nl
NVP (Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen) Società do holding olandesi	<p>1) Il NVP è il settore delle società di venture capital nei Paesi Bassi</p> <p>2) Il NVP rappresenta il 90% dei fondi di private equity e venture capital in gestione nei Paesi Bassi</p> <p>3) Il NVP ha più di 75 società holding e oltre 90 membri associati</p> <p>Gli obiettivi del NVP sono:</p> <ul style="list-style-type: none">promuovere gli investimenti per favorire società di private equity nei Paesi Bassi;Migliorare la consapevolezza e l'immagine di società di private equity e spiegare il ruolo e l'utilità per le parti interessate;informare gli imprenditori sulle possibilità di partecipazione a società di	<ul style="list-style-type: none">Noordhollandstraat 71 1081 AS Amsterdam	Tel. +31 (0) 20 571 22 70 info@nvp.nl www.nvp.nl

	<p>finanziamento delle imprese-;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informare gli investitori professionali sulle opportunità di investire in fondi di venture capital; società • Contribuire alla ulteriore professionalizzazione del settore. 		
<p>NVB (Nederlandse Vereniging van Banken)</p>	<p>L'Associazione bancaria olandese (NVB) è il rappresentante di tutte le banche operanti nei Paesi Bassi. Si interessa di: impresa, finanza, banche e società.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gustav Mahler Piazza 29-35 1082 MS Amsterdam 	<p>Tel. (020) 550 28 88 www.nvb.nl</p>
<p>VNO-NCW Confederazione dell'industria e dei datori di lavoro dei Paesi Bassi</p>	<p>E' la più grande Federazione dei datori di lavoro dei Paesi Bassi, che raggruppa 160 organizzazioni di settore e vi fanno riferimento 115 mila aziende che coprono quasi tutti i settori economici. Ha come fini: -Rafforzare la competitività dell'industria olandese. -Rappresentare gli interessi dei suoi membri per la promozione di un ambiente di business di alta qualità. -Contribuire anche alla stesura di nuove leggi e regolamenti e aver voce in capitolo nelle decisioni del governo che possono incidere il settore delle imprese. -Avere contatti continui attivi con il governo, i politici, le autorità pubbliche, sindacati e organismi non governativi per difendere gli interessi dei suoi membri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bezuidenhoutseweg 12 2594 AV DEN Haag • Archimedesstraat 5, box 4 B- 1000 BRUSSEL 	<p>Tel. +31 (0)70 349 03 49 Fax. +31 (0)70 349 03 00</p> <p>www.vno-ncw.nl</p>

Stato: Paesi Bassi

Liberi professionisti

Chi sono?	Compiti e funzioni	Ruolo economico e sociale
<p>Arbeidsdeskundigen Consulenti del lavoro (esperto di occupazione)</p>	<p>E' una professione che richiede una formazione universitaria certificata.</p> <p>Sono esperti in diritto del lavoro, sicurezza sociale e assicurazioni sociali. Sanno dare indicazioni sui diritti dei lavoratori in caso di malattia, infortunio, invalidità. In tali casistiche operano per il reinserimento lavorativo. Si interessano anche di collocamento lavorativo dei disabili, di prevenzione degli infortuni. In Olanda ci sono circa 2.750 consulenti del lavoro; una parte opera come un indipendente, la maggioranza lavora presso UWV (Istituto Nazionale di previdenza sociale dei lavoratori-Una delle sue 5 divisione è l'<i>UWV-WERKbedrijf</i>: Ufficio pubblico per l'impiego), assicuratori privati e agenzie indipendenti.</p>	<p>I consulenti del lavoro UWV hanno una funzione pubblica: collaborano con medici, amministrativi, legali per arrivare a una valutazione della disabilità dell'assicurato, indicano ai datori di lavoro gli obblighi di legge per il reinserimento lavorativo.</p> <p>Quelli che lavorano presso gli assicuratori privati si occupano di disabilità, incidenti sul lavoro e forniscono sostegno e consulenza alle imprese sulla prevenzione.</p> <p>Chi lavora in Agenzie indipendenti, oltre a svolgere le tradizionali funzioni, è abilitato all'arbitrato in contenziosi fra lavoratori e datori di lavoro.</p> <p>Nelle società si inserimento guidano i disabili nel mercato del lavoro.</p> <p>Nelle aziende, i consulenti del lavoro sono impegnati nella prevenzione, valutazione e il recupero delle disabilità dei dipendenti. Come lavoratori autonomi sono attivi in tutte le aree sopra indicate.</p>

Stato: Paesi Bassi

Scheda 2

LE DIVERSE TIPOLOGIE DI CONTRATTO

Contratti di lavoro subordinato

Il prestatore di lavoro subordinato è colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro, intellettuale o manuale, alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.

Contratti di lavoro collettivi e individuali

Anche in Olanda ci sono i contratti di lavoro collettivi chiamati collectieve arbeidsovereenkomst e sono i contratti di lavoro stabiliti tra sindacati e datori di lavoro. Questi contratti determinano le condizioni lavorative o in una azienda o in un settore lavorativo. Importante sapere che se esiste un contratto collettivo all'interno di un'azienda esso vale per tutti non solo per i lavoratori iscritti al sindacato. In Olanda i contratti di lavoro collettivi hanno, in parte, qualche influenza anche sui contratti individuali che sono quelli, soprattutto per le figure di profilo più alto, stipulati direttamente tra lavoratore e datore di lavoro

Tipologia di contratto	Definizione	Caratteristiche	Parti e contenuti del contratto	Requisiti, vincoli ed eventuali agevolazioni	Riferimenti normativi
<i>Contratto a tempo indeterminato</i>	Un contratto a tempo indeterminato è valido per un periodo non fissato. Se il datore di lavoro e l'impiegato non hanno concordato altrimenti, il contratto è considerato a tempo indeterminato.	1) Un contratto di lavoro a tempo indeterminato concluso fra le parti prevede l'osservanza di termini di preavviso. In genere, le regole sono diverse per i datori di lavoro e per i lavoratori. Il lavoratore ha il diritto legale di porre fine al contratto senza una procedura, ma deve rispettare almeno il preavviso (di solito almeno un mese). Invece, il datore di lavoro deve chiedere un permesso di licenziamento. Il termine di preavviso dipende dalla durata del contratto.	Se steso per iscritto il contratto deve contenere almeno: 1) nome del datore di lavoro e del lavoratore; 2) mansioni 3) data di inizio del lavoro; 4) indicazione del periodo di prova; 4) orario di lavoro; 5) stipendio; 6) vacanze.	Il contratto può essere fatto anche in forma orale. In questo caso, però, entro un mese il datore di lavoro deve rilasciare una dichiarazione scritta contenente: <ul style="list-style-type: none"> • nomi e indirizzi del lavoratore e datore di lavoro; • dove si lavora. • natura del lavoro. • La data di inizio • paga e la data di pagamento • ore lavorate al giorno o alla settimana. • regime pensionisti 	Per gli aspetti generali dei diversi contratti di lavoro occorre far riferimento a: CODICE CIVILE (BW-BURGERLIJK WETBOEK-come modificato <i>nel 1992</i>): <i>Regole principali diritti del lavoro Libro 7 tit. 10</i>); <i>Legge sulle norme del lavoro (LABOUR STANDARDS ACT- RSNL 1990 cL-2 e successive modifiche: orario di lavoro, ferie, salario minimo, congedi, malattia, licenziamento, ..)</i> ; Law on Work and Security (Wet Werk en Zekerheid) del 10 giugno 2014; Art. 1 Costituzione (Grondwet)

				co. <ul style="list-style-type: none"> • Se vi è un contratto collettivo applicabile 	
<p><i>Contratto a tempo determinato</i></p>	<p>Il contratto a tempo determinato ha una data d'inizio e una data di fine. un contratto di lavoro come questo ha termine alla scadenza senza alcun preavviso</p>	<p>1) Un contratto a tempo determinato può valere per alcuni giorni o mesi, fino ad un anno. 2) Il contratto termina alla data concordata, senza una procedura di licenziamento. Una situazione diversa si verifica se entrambe le parti o una di esse vogliono porre fine al contratto prima della data stabilita. In questo caso, l'opzione di risoluzione del contratto prima della data finale deve essere parte integrante del contratto. Se il datore di lavoro vuole porre fine al contratto entro la data stabilita, deve seguire una procedura legale di licenziamento. Il contratto a tempo determinato si trasforma in indeterminato in 2 casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • se si susseguono 3 contratti a tempo determ. successivi; • dopo 2 anni di lavoro a tempo deter. • m. con lo stesso datore. <p>I contratti collettivi possono, però derogare, da quanto sopra disposto)</p>	<p>Il contratto deve contenere quanto già previsto per il contratto a tempo indeterminato più la data di scadenza.</p>	<p>1) Il contratto può essere stipulato sia in forma scritta che orale. 2) Un periodo di prova fino a due mesi per entrambe le parti può essere concordato, a condizione che vi sia una traccia scritta. Il periodo massimo di prova è di due mesi, con contratti temporanei per più di due anni. Il periodo di prova massimo è di un mese con contratti temporanei di meno di 2 anni o contratti temporanei per un particolare progetto. Il termine di preavviso dipende dalla durata del contratto.</p>	

Contratto di lavoro part-time	Riguarda il caso in cui il tempo di lavoro normale è inferiore a quello di un lavoratore a tempo pieno.	<ol style="list-style-type: none"> 1) L'orario di lavoro va dalle 20 alle 28 ore a settimana. 2) il 75% delle donne olandesi lavora part-time. 3) il contratto di lavoro part-time è regolato da un contratto collettivo. 		Deve avere forma scritta. Svantaggi: 1) Il lavoro part-time è spesso dannoso per la carriera	
Somministrazione di lavoro a tempo determinato	Si lavora per un'azienda che ha selezionato il lavoratore tramite un'Agenzia di lavoro interinale. L'azienda paga l'agenzia per il servizio e l'agenzia paga il lavoratore per le ore di lavoro che ha lavorato.	<ol style="list-style-type: none"> 1) La retribuzione varia da lavoro a lavoro. 2) Per un lavoratore dipendente lo stipendio varia in relazione al livello di istruzione ricevuto. 3) Un contratto di lavoro temporaneo è caratterizzato da flessibilità. 4) Il lavoratore deve essere pagato anche nei periodi di malattia <p>L'agenzia non può richiedere soldi in cambio di un lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'agenzia deve informare per iscritto sulle condizioni sul posto di lavoro • La retribuzione avviene secondo il contratto collettivo di lavoro (CAO) o dell'agenzia di lavoro interinale o dell'azienda dove si lavora (se l'agenzia non dispone di contratto collettivo di lavoro) 	Vedi contenuto contratto a tempo determinato		Decreto del Ministro degli Affari sociali e del Lavoro 12 marzo 2015 n. 926 sui contratti collettivi dei lavoratori temporanei (ultima variazioni sui contratti collettivi)
Lavoro intermittente o a chiamata	Vi sono 3 tipi di contratto a chiamata: 1) contratto accordo; 2) Nulurencontract; 3) contratto min-max.	Contratto accordo: se il datore di lavoro chiama si è liberi di rispondere o no alla chiamata. Se si risponde si ottiene il contratto. Per ciascun periodo in cui si lavora si ottiene un nuovo contratto a tempo determinato. Il datore di lavoro paga			

		<p>i salari per le ore lavorate. Dopo 3 contratti consecutivi si crea un contratto permanente.</p> <p>Nulurencontract: si va a lavorare quando il datore di lavoro chiama. Il contratto può essere a tempo determinato o indeterminato. Il datore di lavoro paga solo per il numero di ore lavorate. Questo accordo deve essere in forma scritta, si applica però solo ai primi 6 mesi del rapporto di lavoro, dopo il datore di lavoro deve pagare lo stipendio normale assumendosi il rischio.</p> <p>Min-max: questo contratto può essere a tempo determinato o indeterminato e deve indicare un numero di ore minimo alla settimana, al mese o all'anno.</p>			
<p><i>Lavoro a domicilio</i></p>	<p>Consiste nello svolgere il lavoro per una percentuale di tempo significativa in un luogo diverso da quello in cui si trova il datore di lavoro o il posto di lavoro tradizionale.</p> <p>Spesso il lavoro a domicilio è TELELAVORO con utilizzo di tecnologie informatiche</p>	<p>1) Circa il 20% della popolazione Olandese svolge lavoro da casa. 2) Spesso viene utilizzato come ripiego quando c'è molto lavoro da svolgere e da finire in fretta. 3) La maggior parte dei lavoratori è altamente istruita.</p> <p>Il lavoro a domicilio può essere richiesto in un'azienda di almeno 10 dipendenti; per richiederlo occorre avere svolto almeno 6 mesi di lavoro in quell'azienda: la richiesta va fatta almeno 2 mesi prima</p>	<p>Il contratto di lavoro deve contenere almeno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nome del datore di lavoro e del lavoratore; 2) data di inizio del lavoro; 3) orario di lavoro; 4) luogo di lavoro 5) ferie 6) salario 	<p>Vantaggi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) abbreviare i tempi del viaggio; 2) permette alle donne di conciliare famiglia e lavoro; 3) riduzione del traffico; <p>Svantaggi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) isolamento; 2) offuscamento dei confini tra lavoro e vita privata. 	

Stato: Paesi Bassi

Contratto di lavoro autonomo*

Il lavoratore autonomo è colui che si obbliga a compiere, verso un corrispettivo, un'opera o un servizio con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente.

Tipologie di contratto	Definizione	Caratteristiche	Parti e contenuti del contratto	Requisiti, vincoli ed eventuali agevolazioni	Riferimenti normativi
Contratto Freelance e zzp	Freelance è una forma di contratto in cui una società o singoli si impegna a fornire un servizio per un cliente.	1) Riguarda i liberi professionisti e i lavoratori autonomi. 2) i lavoratori autonomi, senza personale (zzp'er) mirano a raggiungere un risultato, la consegna di un prodotto o l'esecuzione di un servizio. Il lavoratore autonomo decide, di comune accordo con i suoi committenti, che prezzo chiedere, quali sono le sue condizioni lavorative ed in che modo svolgere il suo lavoro. Non gode della tutela giuridica di cui godono i		Si l'obbligo di iscrizione alla Camera di Commercio (in olandese: Kamer van Koophandel). In questo modo si regola anche l'iscrizione all'amministrazione fiscale. Per essere considerato uno zzp'er è bene richiedere all'amministrazione fiscale (in olandese: Belastingdienst) una Dichiarazione sulla relazione lavorativa (in olandese: Verklaring arbeidsrelatie / VAR).	

		<p>lavoratori dipendenti in base alla legge ed al contratto di lavoro collettivo. Questo significa, tra le altre cose, che se si ammala o se non ha lavoro non avrà più alcun reddito. Paga autonomamente le imposte sul fatturato/reddito e si prende carico anche dei contributi di previdenza sociale e delle assicurazioni. Ci sono però dei committenti che offrono un contratto zzp solo perché così possono far lavorare più ore e pagare meno dei lavoratori dipendenti, mentre in realtà si svolge il lavoro di un lavoratore dipendente. In questo caso si tratta di lavoro autonomo apparente (in olandese: schijnzelfstandigheid).</p>		<p>Non si è zzp'er se: se si ha solo uno o due committenti; non può decidere autonomamente come svolgere il suo lavoro; se non si cerca da solo i committenti ma si trova lavoro mediante un intermediario o un'agenzia d'intermediazione; se sulle ricevute di pagamento non viene menzionata l'imposta sul valore aggiunto (btw); se non si è iscritti presso la Camera di Commercio.</p>	
--	--	--	--	--	--

*Nel contratto di lavoro autonomo, per quanto concerne i liberi professionisti si rinvia alla seconda fase della ricerca nel corso della quale ci sarà una trattazione specifica.

Stato: Paesi Bassi

Tipologie di contratto speciali

Tipologia di contratto	Definizione	Caratteristiche	Parti e contenuti del contratto	Requisiti, vincoli ed eventuali agevolazioni	Riferimenti normativi
<i>Contratto di sostituzione</i>	Un lavoratore viene assunto per sostituire un lavoratore temporaneamente assente.			1) Viene utilizzato dai giovani sotto i 26 anni che sono dichiarati disoccupati. 2) il vantaggio è che permette ai giovani di inserirsi nel mondo del lavoro.	

Stato: Paesi Bassi

Tirocinio formativo o di orientamento (stage)

Tipologia di contratto	Definizione	Caratteristiche	Parti e contenuti del contratto	Requisiti, vincoli ed eventuali agevolazioni	Riferimenti normativi
Tirocinio	In Olanda il termine 1) stage utilizzato per identificare i tirocini degli studenti sia delle scuole superiori (licei, tecnici, professionali) che dell'università, Viceversa con le parole 2) beroepspraktijkvorming o leerwerktraject si fa riferimento ad esperienze di formazione professionale, simili al nostro apprendistato, per coloro i quali non hanno ancora concluso il percorso scolastico, sia giovani che adulti.	1) Per gli studenti universitari olandesi è obbligatorio svolgere uno stage della durata di 9 mesi durante il terzo anno di studi per acquisire esperienza pratica e preparare la propria tesi di laurea. 2) Il tirocinio deve essere alternato con periodi in aula, che variano sia per la tipologia formativa che per la durata, a seconda del tipo di percorso formativo scelto, più teorico o più pratico.		1) È prevista la firma del contratto tra l'istituzione formativa di provenienza, lo studente e l'organizzazione ospitante.	1) Wet Educatie en Beroepsonderwijs WEB) del 1996 (Legge sulla formazione professionale e l'educazione degli adulti.) 14 Dicembre 2010, n DGB2010 / 2202m

SOMMARIO

Stato: Paesi Bassi

Scheda 3

INVESTIRE IN OLANDA

Diventare un imprenditore autonomo dei Paesi Bassi

L'iscrizione nel registro di commercio olandese è obbligatoria per ogni azienda e ogni soggetto giuridico, anche 'freelance' e 'ZZP' ('personeel zonder Zelfstandige' o lavoratori autonomi senza personale). Ma prima di andare alla Camera di Commercio per la registrazione, si dovrebbe avere considerato quanto segue:

- serve un permesso per avviare un'impresa nei Paesi Bassi
- serve un business plan
- occorre scegliere la forma giuridica e commerciale dell'azienda
- bisogna informarsi sulla fiscalità e le assicurazioni necessarie
- bisogna scegliere sede di attività, contratto di affitto commerciale
- serve un 'VAR'-Atto dell'Amministrazione in cui si dichiara che si è imprenditore autonomo

Se non si ha la nazionalità olandese, e si vuole avviare un'impresa nei Paesi Bassi, si devono rispettare particolari IND () formalità. Anche se quasi tutti i cittadini UE non sono obbligati a registrarsi presso l'IND (Immigratie en Naturalisatie Dienst, l'autorità d'immigrazione olandese) è bene di farlo lo stesso, perché può venire molto utile per altri scopi.

La forma giuridica dell'impresa non fa differenza per l'applicabilità delle norme da parte delle autorità di immigrazione olandesi. Ma le regole e le formalità differiscono per i cittadini comunitari e non comunitari. I cittadini di uno degli Stati membri dell'UE, dello SEE (Spazio economico europeo), o un cittadino svizzero, sono liberi di vivere e lavorare in modo autonomo nei Paesi Bassi e non hanno bisogno di un visto d'ingresso o un permesso di soggiorno. Se non si è un cittadino di un paese dell'UE o del SEE e non svizzero, è necessario fare domanda per un permesso di soggiorno in caso di soggiorno superiore a tre mesi nei Paesi Bassi.

Un imprenditore autonomo o il suo cliente può iniziare a formalizzare il rapporto appaltatore-cliente stipulando un contratto commerciale. Ci sono due tipi di contratti commerciali.

1) contratto di servizio - In base a tale tipo di contratto si è tenuti a svolgere il lavoro al meglio delle proprie capacità, impegnandosi personalmente

per fare il lavoro al proprio cliente, senza essere da lui impiegato come dipendente. Il lavoro è di solito classificato come 'servizio '

2) **Accordo Contractor** - In questo tipo di contratto c'è l'obbligo di uno specifico target: produrre in concreto un oggetto tangibile a un determinato prezzo.

Molti imprenditori scelgono in partenza di costituire una ditta individuale (Business One-persona); si chiamano anche operatore unico o imprese individuali o contraente indipendente. È possibile creare un business One-persona senza un atto notarile. L'iscrizione nel registro di commercio è però obbligatoria. Come proprietario di un business i una sola persona si è responsabili per tutto ciò che riguarda la propria impresa, per ogni atto giuridico e per tutte le sue attività e passività. Nessuna distinzione viene fatta tra la proprietà privata e business. Pertanto, i creditori aziendali possono rivalersi anche sulla proprietà privata, in caso di fallimento. Il proprietario di un business di una sola persona non può pretendere prestazioni sociali nell'ambito delle leggi sulla indennità di malattia e sull'assicurazione di disoccupazione. Pertanto, è consigliabile stipulare assicurazioni a copertura di tali rischi.

APRIRE UNA SOCIETÀ IN OLANDA

Principali tipi di società in Olanda

Le principali forme societarie previste dalla legislazione olandese sono le seguenti:

- **Società per Azioni (NV)**
- **Società a Responsabilità Limitata (BV)**
- **Partnership**
- **Filiali**

Principali caratteristiche di una NV

- Il capitale minimo richiesto è di € 45,000
- Almeno il 20% del capitale deve essere collocato
- E' consigliabile per chi debba raccogliere fondi e capitali sul mercato
- Non ci sono limitazioni alla nazionalità dei soci
- La contabilità deve essere sottoposta a revisione e presentata in Camera di Commercio

Principali caratteristiche di una BV

- Capitale minimo di € 1
- La responsabilità dei soci si limita al valore del capitale
- E' la forma societaria più comune in Olanda
- Non ci sono limitazioni alla nazionalità dei soci
- La contabilità deve essere presentata in Camera di Commercio

Principali caratteristiche di una Partnership

Esiste nelle versioni generale, professionale o a responsabilità limitata:

- La partnership generale ha responsabilità illimitata
- La partnership professionale prevede che ogni partner sia responsabile dei propri debiti
- La partnership limitata ha responsabilità limitata

Principali caratteristiche di una Filiale

- E' la forma maggiormente diffusa per le società estere che aprono nei Paesi Bassi
- La società madre all'estero è responsabile per tutti gli impegni della filiale
- La filiale va registrata in Camera di Commercio
- E' necessario almeno un amministratore, non è richiesta la contabilità

PERCHÉ LAVORARE E INVESTIRE IN OLANDA

ASPETTI ECONOMICI

Posizione strategica

Grazie alla loro vantaggiosa posizione geografica sul Mare del Nord - alla foce di grandi fiumi quali il Reno, la Mosa e la Schelda - i Paesi Bassi sono divenuti la porta d'accesso per l'Europa e un'importante piattaforma per il commercio internazionale. La presenza di una infrastruttura moderna e avanzata per il trasporto di merci, persone e per la trasmissione di dati elettronici attrae molte multinazionali. Una parte notevole delle transazioni commerciali viene generata dalle importazioni provenienti dagli Stati Uniti e dall'Asia tramite il porto di Rotterdam e l'aeroporto di Schiphol, nei pressi di Amsterdam, i centri vitali più importanti della movimentazione logistica olandese. Le navi di alto mare scaricano ogni anno varie decine di milioni di tonnellate di merci nel porto di Rotterdam, il più grande porto marittimo del mondo.

Commercio internazionale e industria

Oltre la metà del Prodotto Interno Lordo dei Paesi Bassi deriva dal commercio internazionale. Più della metà delle importazioni e delle esportazioni olandesi consiste di prodotti alimentari, chimici e macchinari. I computer e le varie componenti e periferiche dei computer rappresentano gran parte di quest'ultima categoria.

Industria Il settore produttivo olandese è caratterizzato anch'esso da una prospettiva internazionale e opera a stretto contatto con il commercio: i prodotti sono esportati ovunque nel mondo, le aziende hanno impianti produttivi dislocati in un gran numero di paesi e collaborano attivamente con le aziende straniere. I settori produttivi più importanti sono l'industria chimica, l'industria della trasformazione dei prodotti alimentari e l'industria metallurgica.

MOTIVI PER INVESTIRE

I motivi principali per cui l'economia olandese fondamentalemente tiene e per cui lavorare in Olanda può rappresentare una grossa opportunità sono sostanzialmente questi: infrastrutture, sconti fiscali per chi investe nella ricerca e una politica governativa che, attraverso un sistema fiscale conveniente, ha incoraggiato e stimolato gli investimenti esteri. Per quanto riguarda il settore della ricerca possiamo dire che sia quello tra i più ricchi di opportunità lavorative con figure professionali richieste che vanno dall'ambito universitario, all'IT, all'ingegneria, alla biotecnologia e alla tecnologia avanzata. Per questo l'Olanda ha stipulato una serie di accordi per portare avanti programmi bilaterali di ricerca e innovazione attraverso il coinvolgimento del Ministero per l'Istruzione e il NWO cioè l'Organizzazione Olandese per le Ricerche Scientifiche. Questo particolare fermento nel settore della ricerca fa dell'Olanda un terreno fertile anche per la nascita di nuove imprese innovative e star up.

Economia del consenso

Il sistema economico olandese viene anche denominato "poldermodel" o "economia del consenso". Al fine di promuovere la stabilità economica, i Paesi Bassi affrontano i problemi in modo strutturale. Il dibattito e la trattativa sono elementi chiave della cultura olandese, da secoli, come dimostra il contatto stretto e regolare esistente tra i sindacati, le organizzazioni dei datori di lavoro e i consulenti nominati dal governo. Anche i lavoratori e gli imprenditori mantengono contatti costanti. Lo stato interferisce nelle relazioni industriali quanto meno possibile. Anche in un periodo di bassa congiuntura, come quello che stanno attualmente attraversando i Paesi Bassi, il "poldermodel" continua ad esercitare il proprio influsso; esso consente infatti agli imprenditori e ai lavoratori di raggiungere un accordo per attenersi alla moderazione salariale e migliorare in tal modo la posizione concorrenziale dei Paesi Bassi, sottoposta negli anni scorsi ad una forte pressione a causa dell'aumento del valore dell'euro e dell'incremento del costo della mano d'opera.

Sistema fiscale

Il sistema fiscale è ciò che rende interessante non solo lavorare in Olanda ma anche investire. In questo paese infatti, tra le altre cose esiste quello che viene definito il parere fiscale preventivo, una sorta di accordo con cui le autorità fiscali sono vincolate a tassare in un modo ben determinato prima le attività dell'azienda e del contribuente. In questo modo un imprenditore sa subito quali sono i provvedimenti fiscali a cui dovrà adempiere in caso di uno specifico investimento. Nessuna spiacevole sorpresa quindi e maggiore incentivo ad investire. Il sistema fiscale olandese prevede anche alcune esenzioni sulle partecipazioni: cioè un'esenzione sui benefici che sono generati da una partecipazione societaria anche su suolo olandese. I benefici riguardano ovviamente i dividendi o le plusvalenze sui capitali. Ma questi sono solo alcuni dei vantaggi fiscali che stanno spingendo molte compagnie ad aprire in Olanda.

Contratti di lavoro

Per quanto riguarda i contratti di lavoro il sistema olandese prevede una quasi totale contrattazione tra i lavoratori e le singole aziende, come avviene in quasi tutti i paesi del nord in cui il mercato del lavoro ha fatto della snellezza e della flessibilità il suo punto di forza. Per quanto riguarda la parte burocratica le pratiche sono decisamente veloci e richiedono una semplicissima registrazione ad un ufficio per stranieri chiamato vreemdelingendienst a cui bisogna recarsi con un documento di identità valido e un contratto d'affitto.

Una volta fatto questo si potrà chiedere il codice fiscale alla locale agenzia delle entrate chiamata belastingkantor e, con questo aprire un conto in banca per l'accredito dello stipendio. Per lavorare in Olanda ci si può anche, eventualmente, rivolgere al servizio pubblico di collocamento e cioè il Centrum voor Wiskunde en Informatica.

Incentivi agli investitori

Il Governo Olandese e le autorità locali offrono incentivi agli investitori esteri che intendono costituire una società nei Paesi bassi, facendo riferimento a diversi fattori, in particolare considerando la regione dove la nuova azienda intende stabilirsi. Sono a disposizione i fondi della Comunità Europea. Le agenzie chiave in questa nazione sono quelle governative – che guidano lo sviluppo regionale delle società, possono favorire l'attivazione di nuovi business e agiscono come partner per la tutela dei rischi.

Stato: Paesi Bassi

Scheda 4

I SISTEMI CONTRIBUTIVO E FISCALE IN VIGORE

Sistema contributivo

Struttura organizzativa

Il sistema di previdenza sociale olandese prevede:

- malattia e maternità
- assicurazione di invalidità
- infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- pensioni di vecchiaia
- prestazioni per i superstiti
- disoccupazione;
- assegni familiari

Nei Paesi Bassi, l'assicurazione sociale è gestita congiuntamente dal ministero degli Affari sociali e del lavoro (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) e dal ministero della Salute, del welfare e dello sport (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport).

Esiste una differenza tra l'assicurazione nazionale da un lato, che copre l'intera popolazione, e l'assicurazione per i lavoratori subordinati dall'altro, che copre solo questa categoria di lavoratori.

I sistemi di assicurazione nazionale prevedono:

- l'assicurazione di vecchiaia
- prestazioni ai superstiti,
- cure mediche;

Principi generali

In linea di principio sono assicurati tutti i lavoratori subordinati e autonomi. I lavoratori autonomi, tuttavia, non sono assicurati contro la disoccupazione e non percepiscono indennità di malattia o di disabilità.

Il sistema previdenziale olandese prevede, sin dal primo giorno di lavoro subordinato, la copertura assicurativa automatica in tutti i settori assicurativi elencati a sinistra. Vi è solamente un'eccezione: per la legge sull'assicurazione malattia, tutti i residenti dei Paesi Bassi e tutti i non residenti che lavorano nel paese, e sono quindi soggetti all'imposta sul reddito da lavoro, sono tenuti a sottoscrivere un'assicurazione malattia presso un ente assicurativo scelto personalmente.

Il datore di lavoro provvede al versamento dei contributi del lavoratore subordinato per le varie prestazioni previdenziali. La quota di contributi a carico del lavoratore viene trattenuta dalla retribuzione. Il datore di lavoro è tenuto a rimborsare al lavoratore una parte dei contributi, in proporzione al reddito, che il lavoratore ha già versato a titolo della legge sull'assicurazione malattia.

I lavoratori autonomi, invece, ricevono un modulo indicante l'importo dei contributi da versare, che riporta anche l'ammontare della parte di contributo in proporzione al reddito che deve essere versata per la legge sull'assicurazione malattia

- assicurazione per spese straordinarie di malattia, e prestazioni familiari.

I sistemi di assicurazione per i lavoratori subordinati prevedono:

- l'assicurazione per l'indennità di malattia,
- l'assicurazione di invalidità e
- l'assicurazione contro la disoccupazione

L'istituto di gestione delle assicurazioni per i lavoratori subordinati (UWV) è responsabile dell'amministrazione dei regimi di assicurazione per i lavoratori subordinati. Anche il Servizio pubblico per l'impiego è gestito dall'UWV. Il Ministero degli affari sociali e del lavoro (Inspectie SZW) controlla l'UWV e la SVB.

L'assicurazione sanitaria (cure mediche) è realizzata da compagnie private di assicurazione sanitaria, soggette al controllo dell'autorità sanitaria olandese (Nederlandse Zorgautoriteit).

L'assicurazione generale per le spese straordinarie di malattia è ugualmente affidata a compagnie private di assicurazione sanitaria. Anche in questo caso il controllo viene effettuato dall'autorità sanitaria olandese (Nederlandse Zorgautoriteit)

Finanziamento

Nei Paesi Bassi il regime di previdenza sociale è finanziato attraverso un sistema basato sia sui contributi (versati da residenti e non residenti, lavoratori subordinati, lavoratori autonomi e datori di lavoro) che sulle imposte. Talvolta è previsto un ulteriore finanziamento basato sulle tasse generali, come accade ad esempio per quanto riguarda la pensione di vecchiaia.

Malattia

In caso di malattia il lavoratore dipendente riceverà (almeno) il 70% della retribuzione per i primi due anni di malattia. Il datore di lavoro continua a corrispondere lo stipendio al dipendente fino alla 104ª settimana di malattia, ma non oltre la scadenza del contratto.

Le persone assicurate in base alla legge sull'assicurazione malattia hanno diritto, tra l'altro, all'assistenza in caso di maternità.

Inabilità

La legge sul lavoro e il reddito in base alla capacità lavorativa (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, WIA) copre tutti i lavoratori subordinati totalmente o parzialmente inabili al lavoro.

Per ricevere qualsiasi tipo di prestazione è necessario avere un grado di invalidità pari ad almeno il 35%.

I lavoratori autonomi diventati inabili al lavoro non sono coperti da tali prestazioni e devono provvedere personalmente alla sottoscrizione di un'assicurazione contro il rischio di invalidità.

Pensioni

Chi vive o lavora nei Paesi Bassi è assicurato in forza della legge sull'assicurazione generale di vecchiaia (Algemene Ouderdomswet, AOW). In generale tutti, uomini e donne, hanno diritto alla pensione di vecchiaia al compimento del 65° anno di età

Chi lavora nei Paesi Bassi può beneficiare anche della copertura di un regime pensionistico integrativo. Nei Paesi Bassi, molti settori professionali hanno un sistema pensionistico di categoria, che è obbligatorio.

L'importo della pensione è fisso, ma viene adeguato agli aumenti delle retribuzioni due volte all'anno. Le pensioni vengono corrisposte mensilmente. L'importo fisso (AOW) di cui sopra viene decurtato del 2%

per ogni anno in cui il lavoratore non era assicurato.

Infortuni

Al lavoratore che ha perduto la capacità lavorativa a seguito di infortunio sul lavoro o di malattia professionale si applicano le stesse norme che disciplinano le prestazioni di malattia per i primi due anni. In seguito, potrà avere il diritto a una prestazione in denaro per invalidità. Ha inoltre diritto a prestazioni in natura erogate dalla cassa malattia.

Disoccupazione

In caso di disoccupazione nei Paesi Bassi, il lavoratore ha diritto all'indennità di disoccupazione come stabilito dalla relativa legge (Werkloosheidswet, WW). Per poter beneficiare delle indennità di disoccupazione, è necessario:

- come lavoratore subordinato, l'interessato deve aver perso almeno cinque ore lavorative (con relativa retribuzione) settimanali;
- l'interessato deve aver lavorato per almeno 26 settimane delle 36 settimane precedenti il primo giorno di disoccupazione.

L'interessato riceve il 75% dell'ultima retribuzione giornaliera (fissata al massimo importo) nel corso dei primi due mesi e il 70% nei mesi successivi. La durata delle indennità è limitata. È un periodo massimo di 38 mesi

Sistema fiscale

Struttura organizzativa

Si tratta di un sistema relativamente snello nella sua struttura e che prevede moltissimi vantaggi e incentivi per chi fa impresa in Olanda o per le società che decidono di avere qui una holding

Principi generali

Uno dei principi più importanti del sistema fiscale olandese è quello che si chiama "worldwide taxation" e cioè la regola per cui, chi è residente in Olanda, deve pagare le tasse sul reddito, indipendentemente da dove venga prodotto. Chi, invece, non è residente viene tassato su quei redditi che abbiano fonte in Olanda.

Come si pagano le tasse

In Olanda la dichiarazione dei redditi deve essere fatta non più tardi del 1° aprile dell'anno successivo a quello fiscale. Le società di capitali e le società a responsabilità limitata devono presentare la loro dichiarazione dei redditi solo in forma elettronica e devono farlo entro sei mesi dalla fine dell'anno fiscale. In questa dichiarazione devono essere riportate informazioni relative allo stato patrimoniale delle società, l'esatto ammontare di utili e perdite.

Differenze tra imposte dirette e indirette

Anche il sistema fiscale olandese prevede queste due imposte. Le imposte dirette sono quelle sui redditi, siano essi redditi da lavoro dipendente sia redditi di persone giuridiche. Nelle imposte indirette sono quelle sulle successioni, le tasse sugli alcolici, l'IVA, quelle sull'importazione di determinati beni, sull'elettricità e sull'acquisto di case e immobili.

Redditi delle persone fisiche

Per quanto riguarda le imposte su questi redditi è bene sapere che in Olanda ha un sistema definito box system in base al quale i redditi sono definiti e divisi in tre categorie: la prima è costituita dai redditi da lavoro e da quelli derivanti dalla prima casa. Le aliquote sui redditi vanno

33,10(circa 19 mila euro) al 52%(circa 57 mila euro) in base al reddito. Bisogna comunque considerare che chi risiede in Olanda e ha meno di 65 anni deve pagare il 31,15% dei contributi previdenziali; per cui le aliquote possono cambiare anche sulle stesse fasce di reddito.

La seconda categoria è quella che comprende i redditi derivanti dalle partecipazioni societarie e prevede un'aliquota del 25%.

La terza categoria mette insieme i redditi da capitale e quelli finanziari prevedendo per questi un'aliquota del 30%.

Persone giuridiche

La tassazione delle persone giuridiche come avviene?

Le tasse sul reddito delle società funziona sugli utili delle società per azioni e delle società a responsabilità limitata. Se risulta che facciano attività imprenditoriale, sono soggetti d'imposta anche le fondazioni. Le aliquote su questi redditi in Olanda oscillano tra il 20% e il 25%. Queste aliquote, nel sistema fiscale olandese, seguono un'applicazione che si basa su scaglioni di reddito e non sul profitto complessivo della società. Con un reddito imponibile fino ad euro 200.000 l'aliquota è del 20%, per redditi superiori si applica il 25%. Le aliquote sono applicate per scaglioni di reddito e, di conseguenza, una società con un reddito imponibile di euro 250.000 è tassata al 20% sui primi euro 200.000 e al 25% sui rimanenti.

IVA

Chi svolge un'attività economica in modo indipendente è soggetto all'IVA. Questa tassa viene applicata su una base imponibile che è fatta da ciò che si guadagna dal cedere beni o servizi. È prevista un'aliquota standard del 19% che scende a 6% per alcuni beni come quelli farmaceutici o alimentari. Vi sono poi alcuni dazi doganali e accise; a queste ultime sono soggetti prodotti come il vino e le sigarette. Invece i

	dazi doganali vengono applicati sull'importazione di alcuni prodotti e transazioni con paesi non appartenenti all'Unione Europea.
	Eventuali regimi contributivi, speciali o agevolazioni
	<p>C'è un aspetto del sistema fiscale olandese che rappresenta un vero vantaggio rispetto a molti altri ed è la possibilità di ricevere un parere fiscale preventivo che è una sorta di accordo di determinazione preventiva, se possiamo chiamarla così, tra fisco e contribuente. Questo accordo ha carattere vincolante. Questo comporta che il contribuente ottenga subito l'ammontare di quelle che saranno le conseguenze fiscali di una determinata azione o investimento.</p> <p><i>Quali altri vantaggi</i></p> <p>Per le società che scelgono l'Olanda come sede di holding vi è l'esenzione sulle partecipazioni: significa che vi è l'esenzione sui benefici che vengono generati dalle partecipazioni societarie. Vi è una partecipazione se la parte olandese detiene almeno il 5% del capitale di una società sia residente sia non residente; vi è una partecipazione anche quando le attività societarie non comprendano proprietà immobiliari per il 90% del patrimonio totale. Per le società è prevista anche la tassazione di gruppo, che presenta non pochi vantaggi, come quello di poter compensare perdite e utili tra società dello stesso gruppo. Altro vantaggio pratico è quello costituito dal fatto che è possibile fare una sola dichiarazione e non dichiarazioni separate per ogni società. Altri vantaggi sono il fatto che non vi sia alcuna ritenuta alla fonte sulle royalty e nessuna imposta sui conferimenti di capitali.</p>

Stato: Paesi Bassi

Scheda 5

Siti di possibile consultazione

Nome del sito	Contenuto	Lingua
www.hetjl.nl	Per informazioni e consulenza legale si può contattare gratuitamente lo sportello giuridico (Juridisch Loket). Fornisce informazioni su gran parte delle questioni giuridiche tra cui quelle riguardanti il lavoro.	Olandese, Inglese
www.postbus51.nl	Postbus 51 è il centro del governo olandese per le informazioni pubbliche. Ci si può rivolgere a questo ente per tutte le questioni riguardanti il governo.	Olandese, inglese
www.minszw.nl	Ministero del Lavoro olandese	Inglese, olandese.
www.stage.nl	Si trovano opportunità di stage da svolgere in Olanda.	Olandese
www.uvw.nl	Sito dell'Ufficio pubblico per l'impiego	Olandese, Inglese
www.consamsterdam.esteri.it	Consolato Generale d'Italia ad Amsterdam	Italiano, Olandese.
www.italianchamber.nl	Camera di Commercio italiana per l'Olanda	Italiano, Inglese, Olandese.
www.arbeidsinspectie.nl	Ispettorato del lavoro	Tutte le lingue
www.employment.gov.nl	Ministero degli affari sociali e del lavoro –uffici per l'occupazione	Olandese
www.ec.europa.eu	Sito Eures	Tutte le lingue
www.italianchamber.nl	Camera di commercio italiana per l'Olanda.	Italiano, Inglese, Olandese.
www.kvk.nl	Camera di commercio olandese.	Inglese, Olandese.
www.cnv.nl	Sindacato cristiano	Olandese
www.fnv.nl	Federazione sindacale	Olandese

www.vno-ncw.nl	Federazione dei datori di lavoro	Inglese, Olandese
	AGENZIE DI LAVORO TEMPORANEO	
www.undutchables.nl www.abroad-experience.com www.manpower.com www.bluelynx.com www.adamsrecruitment.com		
	AGENZIE INTERINALI	
www.detachering.pagina.nl www.werving-selectie.pagina.nl www.experis.nl www.mercuri-urval.com		